

DER LINC PERSONALITY PROFILER

ÜBERSICHT DER TIEFENPROFILE



Übersicht aller Tiefenprofile

Die **Tiefenprofile** sind (optionale) Zusatzauswertungen auf Basis des LINC PERSONALITY PROFILERS (LPP), die für einen noch größeren Erkenntnisgewinn hinsichtlich spezifischer Themenfelder sorgen. In den Tiefenprofilen wird das individuelle Persönlichkeitsprofil mit wichtigen Parametern des gewählten Themas abgeglichen.

Im Folgenden sind eine **Übersicht** sowie kurze Beschreibungen zu allen verfügbaren Tiefenprofilen zu finden:

LPP TIEFENPROFIL Mein Tiefenprofil*

LPP TIEFENPROFIL Agilität

LPP TIEFENPROFIL Coaching

LPP TIEFENPROFIL Digitalkompetenz

LPP TIEFENPROFIL Führung

LPP TIEFENPROFIL Gründung

LPP TIEFENPROFIL Kommunikation

LPP TIEFENPROFIL Konfliktlösung

LPP TIEFENPROFIL Resilienz

LPP TIEFENPROFIL Studieren

LPP TIEFENPROFIL Team

LPP TIEFENPROFIL Vertrieb

Folgende Tiefenprofile unterscheiden sich von den übrigen Profilen, da sie nicht auf Kompetenzen fokussieren, sondern anhand zentraler Aufgaben bzw. theoretischer Modellbestandteile aufgebaut sind:

LPP TIEFENPROFIL JobSharing

LPP TIEFENPROFIL Positives Denken

***Hinweis:** „*Mein Tiefenprofil*“ ermöglicht Ihnen eine individuelle Erstellung und Anpassung von eigenen Tiefenprofilen. Jede Vorlage kann flexibel verändert werden – etwa, wenn bestimmte Fokusthemen im eigenen Unternehmen anders definiert sind. Alternativ kann auch ein komplett eigenes Profil erstellt werden.

LPP TIEFENPROFIL Mein Tiefenprofil

Jede Person hat unterschiedliche Herausforderungen, Zielsetzungen und Entwicklungskontexte. *Mein Tiefenprofil* ermöglicht es, genau auf diese individuellen Gegebenheiten einzugehen – sei es im Hinblick auf die Person selbst oder den spezifischen Kontext oder die Situation. Durch die Auswahl von bis zu zehn relevanten Kernkompetenzen aus insgesamt 25 möglichen wird das Tiefenprofil gezielt auf die jeweiligen Schwerpunkte angepasst.

Dieses Tiefenprofil gibt damit eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die für die jeweils selbstgewählten Schwerpunkte besonders relevant sind.

Folgende Kompetenzen stehen zur Auswahl:

- Analysieren
- Durchsetzungsvermögen
- Eigeninitiative
- Empathie
- Entscheiden
- Führen
- Ganzheitliches Denken
- Innovationskompetenz
- Interkulturelle Kompetenz
- Konfliktkompetenz
- Konzentrationsvermögen
- Kreativität
- Netzwerken
- Planungskompetenz
- Rationalität
- Reflexionsvermögen
- Selbstdisziplin
- Selbstfürsorge
- Selbstständiges Denken
- Sicheres Auftreten
- Teamfähigkeit
- Überzeugungsvermögen
- Veränderungskompetenz
- Verantwortungsbewusstsein
- Zielstrebigkeit

LPP TIEFENPROFIL Agilität

Agilität bezeichnet die Fähigkeit, schnell, proaktiv und flexibel auf Veränderungen zu reagieren und souverän mit diesen umzugehen. Agiles Arbeiten ist ein dynamischer Ansatz, der durch Flexibilität, Eigenverantwortung und Anpassungsfähigkeit eine schnelle Reaktion auf Veränderungen sowie eine effiziente Zusammenarbeit ermöglicht.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die agiles Arbeiten fördern können. Hierzu gehören:

- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative
- Veränderungskompetenz
- Entscheiden
- ganzheitliches Denken
- Innovationskompetenz
- Selbstständiges Denken

LPP TIEFENPROFIL Coaching

Als Coach begleitet man seine Coachees bei einer persönlichen oder beruflichen Weiterentwicklung durch gezielte Fragen, methodische Impulse und Reflexion. Im Fokus steht den Coachee zu befähigen eigene Lösungen zu entwickeln.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die einen erfolgreichen Coaching-Prozess unterstützen können. Hierzu gehören:

- Analysieren
- sicheres Auftreten
- interkulturelle Kompetenz
- ganzheitliches Denken
- Reflexionsvermögen
- Verantwortungsbewusstsein
- Konfliktkompetenz
- Empathie

LPP TIEFENPROFIL Digitalkompetenz

Digitalkompetenz bezeichnet die Fähigkeit, digitale Medien sicher, kritisch und verantwortungsvoll zu nutzen. Sie ermöglicht es, Informationen gezielt zu nutzen, klar zu kommunizieren und digitale Lösungen effektiv anzuwenden.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die die Digitalkompetenz unterstützen können. Hierzu gehören:

- Veränderungskompetenz
- Innovationskompetenz
- selbstständiges Denken
- Eigeninitiative
- Planungskompetenz

LPP TIEFENPROFIL Führung

Das Tiefenprofil Führung verwendet kein spezifisches Führungsmodell und definiert nicht, was gute oder schlechte Führung ist. Stattdessen bildet es typische Kompetenzmuster ab, die sich bei Führungskräften zeigen. (Tipp: Wer Führung anders definiert, kann ein individuelles Tiefenprofil unter „Mein Tiefenprofil“ erstellen.)

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die in fünf zentralen Führungsaufgaben sichtbar werden: (1) Planen und Anweisen, (2) Informieren und Kommunizieren, (3) Motivieren, (4) Feedback geben und (5) Kontrollieren. Entscheidend ist, wie diese Kompetenzen eingesetzt werden, wie flexibel Führungskräfte auf Situationen reagieren und wie sie ihre Persönlichkeit in den Führungsstil einbringen. Zu den relevanten Kompetenzen gehören:

- Ganzheitliches Denken
- Planungskompetenz
- Führen
- Sicheres Auftreten
- Überzeugungsvermögen
- Veränderungskompetenz
- Konfliktkompetenz
- Verantwortungsbewusstsein
- Zielstrebigkeit

LPP TIEFENPROFIL Gründung

Gründung ist ein Prozess, in dem eine Person eine Geschäftsidee entwickelt, rechtlich umsetzt und ein neues Unternehmen oder eine Selbstständigkeit aufbaut.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die den Schritt einer Unternehmensgründung begünstigen. Hierzu gehören:

- Überzeugungsvermögen
- Eigeninitiative
- Entscheiden
- Innovationskompetenz
- Konfliktkompetenz
- Netzwerken
- selbstständiges Denken
- sicheres Auftreten
- Veränderungskompetenz
- Zielstrebigkeit

LPP TIEFENPROFIL Job Sharing (Ohne Kompetenzbezug)

Anders als bei den anderen Tiefenprofilen stehen hier nicht spezifische Kompetenzen im Fokus, sondern zentrale Aufgaben und Aktivitäten, die für erfolgreiches Job Sharing relevant sind. Job Sharing bezeichnet ein Arbeitsmodell, bei dem sich zwei oder mehr Personen eine Position teilen und gemeinsam Aufgaben und Verantwortung übernehmen – in der Regel in engem Austausch und mit klarer Abstimmung.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den BIG FIVE Facetten, die zentrale Aktivitäten im Rahmen erfolgreicher Job Sharing Projekte unterstützen. Hierzu gehören:

- Relevante Informationen effizient weitergeben
- Absprachen treffen und Verantwortlichkeiten zuweisen
- Absprachen und Qualitätsstandards zuverlässig einhalten
- Unterschiedliche Arbeitsstile akzeptieren und langfristige Vertrauensbeziehungen aufbauen
- Probleme sowie Konflikte konstruktiv lösen und wertschätzend kommunizieren
- Den/Die Job-Partner:in bei Problemen und Phasen mit großem Stress unterstützen

LPP TIEFENPROFIL Kommunikation

Kommunikation umfasst alle Prozesse des zwischenmenschlichen Austauschs – verbal wie nonverbal – und ist eine zentrale Schlüsselkompetenz in nahezu allen beruflichen wie privaten Kontexten.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die eine gelungene Kommunikation unterstützen können. Die Auswertung basiert auf sechs zentralen Faktoren erfolgreicher Kommunikation: (1) Beziehungsaufbau, (2) Anpassung, (3) Perspektivübernahme, (4) Klarheit und Präzision, (5) Konstruktive Konfliktlösung und (6) Nonverbale Kommunikation. Zu den relevanten Kompetenzen gehören:

- Überzeugungsvermögen
- Netzwerken
- Veränderungskompetenz
- Interkulturelle Kompetenz
- Reflexionsvermögen
- Empathie
- Rationalität
- Analysieren
- Konfliktkompetenz
- Teamfähigkeit
- Sicheres Auftreten

LPP TIEFENPROFIL Konfliktlösung

Konfliktlösung ist der Prozess, in dem unterschiedliche Sichtweisen, Interessen oder Bedürfnisse aufeinandertreffen und gemeinsam bearbeitet werden – mit dem Ziel, eine für alle Beteiligten tragfähige und akzeptable Lösung zu finden.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die eine erfolgreiche Konfliktlösung unterstützen können. Hierzu gehören:

- Teamfähigkeit
- Empathie
- Veränderungskompetenz
- Konfliktkompetenz
- Interkulturelle Kompetenz
- Eigeninitiative
- Selbstdisziplin
- Verantwortungsbewusstsein

LPP TIEFENPROFIL Positives Denken (Ohne Kompetenzbezug)

Anders als bei den anderen Tiefenprofilen stehen hier nicht spezifische Kompetenzen im Fokus, sondern zentrale Bereiche, die das individuelle Wohlbefinden fördern können.

Positives Denken beschreibt die Tendenz, Herausforderungen mit Zuversicht zu begegnen und lösungsorientiert zu handeln. Grundlage dieses Tiefenprofils bildet das PERMA-Modell von Martin Seligman. Es beschreibt fünf zentrale Bereiche, die das individuelle Wohlbefinden fördern und zu einem als erfüllend empfundenen Leben beitragen können. Diese fünf Bereiche werden durch die persönliche Ausprägung bestimmter BIG FIVE Facetten beeinflusst:

- Positive Emotionen
- Engagement
- Relationships (Beziehungen)
- Meaning (Sinn)
- Accomplishment (Zielerreichung)

LPP TIEFENPROFIL Resilienz

Resilienz ist die psychische Widerstandsfähigkeit, Herausforderungen, Krisen und Rückschläge zu bewältigen und gestärkt daraus hervorzugehen.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten für einen förderlichen und konstruktiven Umgang mit Stress. Hierzu gehören:

- Veränderungskompetenz
- Eigeninitiative
- Selbstfürsorge
- Netzwerken
- Konfliktkompetenz
- Reflexionsvermögen
- Selbstdisziplin
- Planungskompetenz

LPP TIEFENPROFIL Studieren

Studieren bezeichnet das vertiefte Auseinandersetzen mit einem wissenschaftlichen Fach im Rahmen einer akademischen Ausbildung. Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die ein erfolgreiches Studium unterstützen können. Hierzu gehören:

- Analysieren
- Innovationskompetenz
- Konzentrationsvermögen
- Planungskompetenz
- Reflexionsvermögen
- Selbstständiges Denken
- Selbstdisziplin
- Veränderungskompetenz
- Zielstrebigkeit

LPP TIEFENPROFIL Team

Teamarbeit beschreibt die koordinierte Zusammenarbeit mehrerer Personen zur Erreichung gemeinsamer Ziele. Zentrale Erfolgsfaktoren sind dabei klare Kommunikation, gegenseitiges Vertrauen, Rollenverständnis und ein abgestimmtes Vorgehen.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die eine erfolgreiche und konstruktive Zusammenarbeit im Team unterstützen können. Hierzu gehören:

- Teamfähigkeit
- Empathie
- Veränderungskompetenz
- Interkulturelle Kompetenz
- Konfliktkompetenz
- Netzwerken
- Reflexionsvermögen

LPP TIEFENPROFIL Vertrieb

Vertrieb umfasst alle Aktivitäten, die darauf ausgerichtet sind, Produkte oder Dienstleistungen potenziellen Kund:innen zu präsentieren, anzubieten und erfolgreich zu verkaufen. Der Prozess beinhaltet die Bedarfsermittlung, Kommunikation mit Kund:innen, Angebotserstellung sowie Verhandlung und Abschluss.

Dieses Tiefenprofil gibt eine systematische Übersicht zu den Kompetenzen und BIG FIVE Facetten, die eine wirksame und nachhaltige Vertriebsarbeit unterstützen können. Hierzu gehören:

- Überzeugungsvermögen
- Eigeninitiative
- Sicheres Auftreten
- Netzwerken
- Konfliktkompetenz
- Empathie
- Innovationskompetenz
- Zielstrebigkeit

