

A photograph of two men in business attire (blue shirts and ties) looking at a laptop screen. The man on the right is in the foreground, looking intently at the screen. The man on the left is slightly behind and to the side, also looking at the screen. The image has a blue tint and a semi-transparent dark overlay on the left side where the text is located.

LINC

LINC
PERSONALITY
PROFILER

TIEFENPROFIL
KOMMUNIKATION

ANWENDER/IN:
Maria Musterfrau

TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION ²

Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Das nachfolgende Kommunikationsprofil bildet die wichtigsten Kompetenzfelder von Kommunikation inklusive der zugehörigen BIG FIVE Facetten ab, die erfolgreiche Kommunikation unterstützen. Gegliedert ist dieses Kommunikationsprofil nach folgenden Erfolgsindikatoren für Kommunikation:

1. Beziehungsaufbau (Kompetenzen: Überzeugungsvermögen, Netzwerken)
2. Anpassung an den/die Kommunikationspartner:in (Kompetenzen: Veränderungskompetenz, Interkulturelle Kompetenz)
3. Verständnis und Perspektivübernahme (Kompetenzen: Reflexionsvermögen, Empathie)
4. Klarheit und Präzision (Kompetenzen: Rationalität, Analysieren)
5. Konstruktive Konfliktlösung (Kompetenzen: Konfliktkompetenz, Teamfähigkeit)
6. Nonverbale Kommunikation (Kompetenz: Sicheres Auftreten)

Die SOLL-Werte der Facetten (schwarze Balken) stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine mindestens hohe Kompetenz in einem Bereich wahrscheinlich vorliegt (SOLL-Bereich). Hohe Ausprägungen der unterstützenden Facetten (fett gedruckte Facetten) führen dabei mit höherer Wahrscheinlichkeit zu erfolgreicher Kommunikation als niedrige Ausprägungen. Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und kann zu einer sehr hohen Kompetenz in diesem Bereich führen.

Zum IST-Kompetenzwert sind zwei Informationen ausgewiesen:

-  Selbsteingeschätzte IST-Ausprägung einer Kompetenz
-  Profilbasierte IST-Ausprägung: der profilbasierte IST-Wert wird gebildet aus der Kombination der IST-Ausprägungen aller Facetten (rote Balken).

Wichtig: Abweichungen der IST-Werte von den SOLL-Werten bedeuten nicht, dass zwangsläufig Defizite in diesem Bereich vorliegen. Es wird lediglich davon ausgegangen, dass Kommunikation leichter fällt, wenn eine große Passung zu den SOLL-Werten vorliegt. Abweichungen können daher Entwicklungspotentiale anzeigen.

Beziehungsaufbau: Verbindung zu dem/der Gesprächspartner:in aufbauen und durch authentisches Verhalten einen positiven Eindruck hinterlassen.

Überzeugungsvermögen

- Freude daran haben, andere vom eigenen Standpunkt zu überzeugen
- Skeptiker durch die richtigen Argumente und die eigene Begeisterung überzeugen
- Durch strategisch kluge Kommunikation einen bleibenden Eindruck hinterlassen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

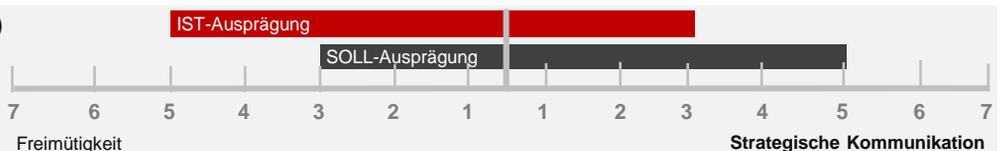
Dominanz (X)

IST: hoch
SOLL: hoch



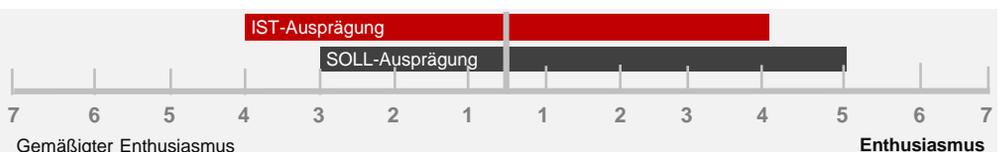
Strateg. Kommunikation (W)

IST: mäßig
SOLL: hoch



Enthusiasmus (X)

IST: moderat
SOLL: hoch



TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION 3

Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Netzwerken

- Bewusstes Knüpfen und Pflegen wichtiger Geschäfts- und privater Kontakte
- Geschicktes Kommunikationsverhalten mit dem Ziel, innerhalb und außerhalb des Unternehmens Optionen für eine vertiefte Zusammenarbeit zu schaffen
- Aktive Teilnahme an gesellschaftlichen und sozialen Ereignissen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Außenorientierung (X)

IST: sehr hoch
SOLL: hoch



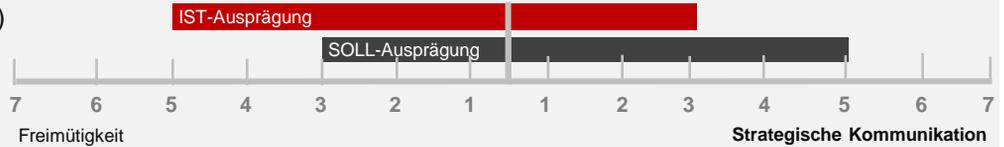
Soziale Offenheit (X)

IST: maximal
SOLL: hoch



Strateg. Kommunikation (W)

IST: mäßig
SOLL: hoch



TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION 4

Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Anpassung an den/die Kommunikationspartner:in:

Geschick, sich auf unterschiedlichste Gesprächspartner:innen einzustellen und die Kommunikation an dessen Persönlichkeit, Bedürfnisse und Wertvorstellungen anzulehnen.

Interkulturelle Kompetenz

- Positiver Umgang mit unterschiedlichen Ansichten und Charakteren, z.B. in einem Team oder einer Abteilung
- Wahrnehmen von unbekanntem und uneindeutigen Situationen (z.B. im Ausland) als Bereicherung statt als Belastung
- Offener Umgang mit Diversität und unterschiedlichen Wertvorstellungen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

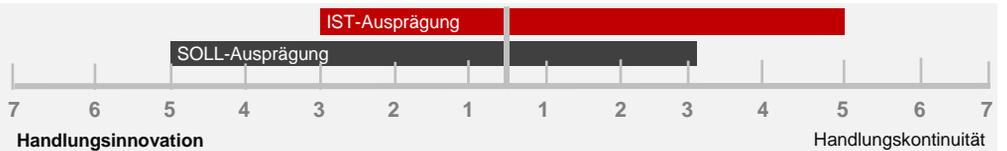
Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

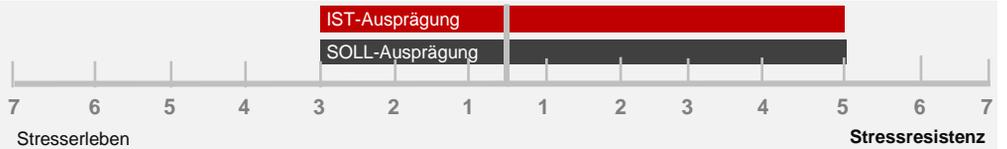
Handlungsinnovation (O)

IST: mäßig
SOLL: hoch



Stressresistenz (E)

IST: hoch
SOLL: hoch



Soziale Offenheit (X)

IST: maximal
SOLL: hoch



Veränderungs-kompetenz

- Schnelle Einstellung auf neue Gegebenheiten und Situationen
- Das Positive in Veränderungen fokussieren, anstatt sich auf die negativen Aspekte zu konzentrieren
- Veränderungen selbstständig anstoßen und handlungsinnovativ sein

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

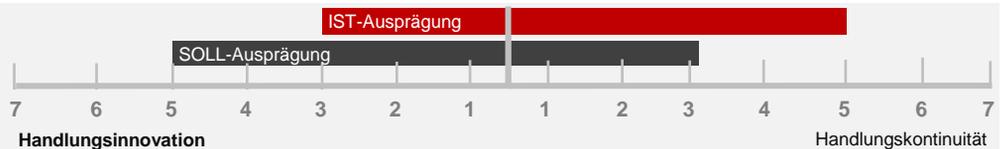
Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

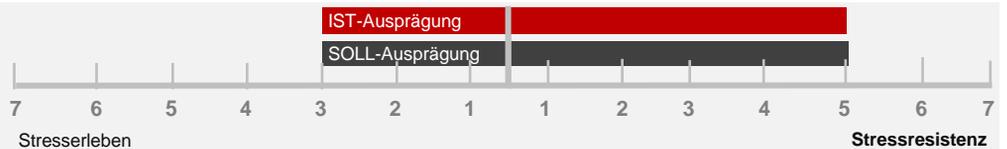
Handlungsinnovation (O)

IST: mäßig
SOLL: hoch



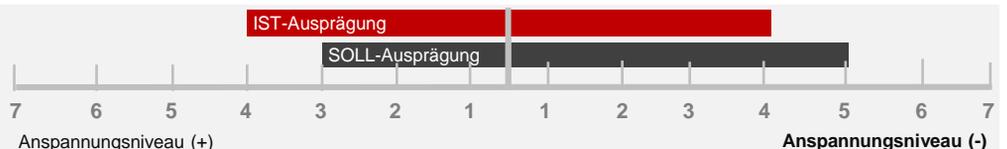
Stressresistenz (E)

IST: hoch
SOLL: hoch



Anspannungsniveau - (E)

IST: moderat
SOLL: hoch



TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION 5

Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Verständnis und Perspektivübernahme:

In die Gedanken & Gefühle des Gegenübers hineinversetzen und die einzigartige Sichtweise anerkennen sowie diese bei der Entscheidungs- und Lösungsfindung berücksichtigen.

Reflexionsvermögen

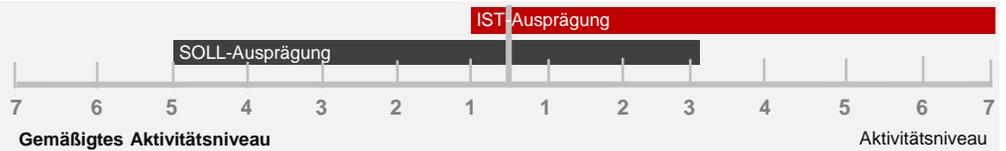
- Mit den eigenen Gefühlen, Gedanken und Verhaltensweisen auseinandersetzen
- Vergangene Ereignisse überdenken und Erkenntnisse für zukünftige Situationen herausziehen
- Aus eigenen Fehlern lernen und ähnliche Probleme in der Zukunft vermeiden



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

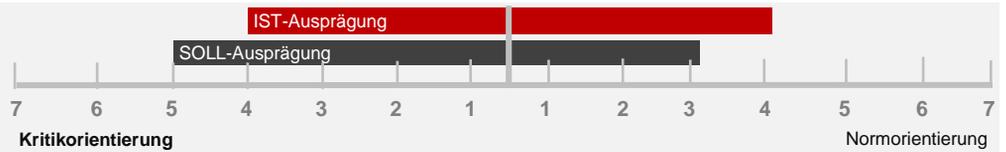
Gemäßigtes Aktiv. (I)

IST: minimal
SOLL: hoch



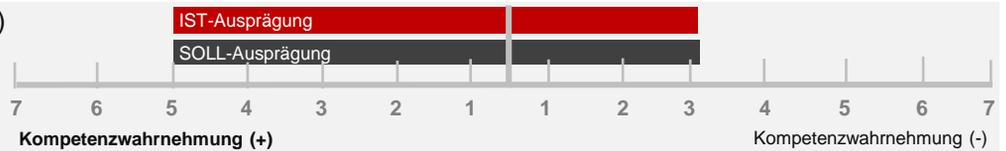
Kritikorientierung (O)

IST: moderat
SOLL: hoch



Kompetenzwahrnehm. + (G)

IST: hoch
SOLL: hoch



Empathie

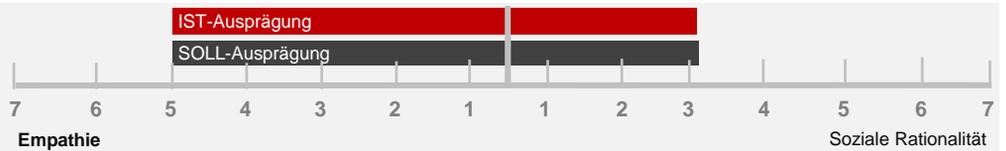
- Kompetentes Hineinversetzen in das Verhalten anderer Menschen
- Vorhersage und Verständnis für die Wünsche, Sorgen und Bedürfnisse anderer Menschen
- Emotionale Unterstützung anderer im Falle von Krisen oder Problemen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

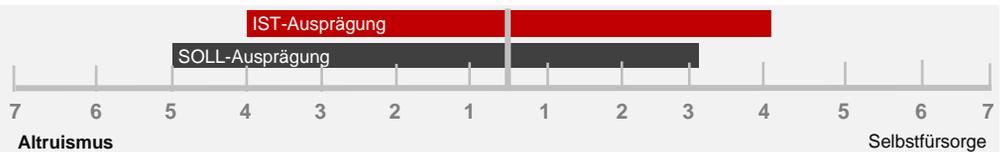
Empathie (K)

IST: hoch
SOLL: hoch



Altruismus (K)

IST: moderat
SOLL: hoch



TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION 6

Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Klarheit und Präzision:

Die zu übermittelnden Informationen unmissverständlich und leicht nachvollziehbar transportieren. Hauptpunkte und wichtige Details klar herausstellen und unnötige Informationen vermeiden. Einfache und verständliche Sprache.

Analysieren

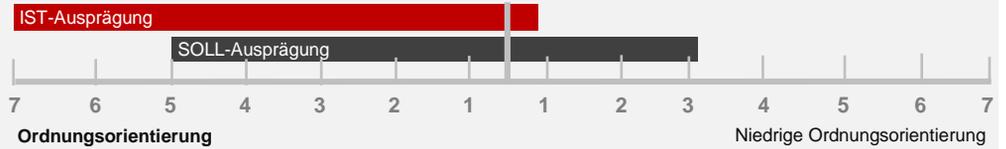
- Scheinbar unübersichtliche, zusammenhangslose oder komplexe Informationen systematisch durchdringen und strukturieren
- Kernaspekte identifizieren und Sachverhalte objektiv bewerten
- Muster und logische Zusammenhänge erkennen und Verbindungen zwischen Sachverhalten herstellen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

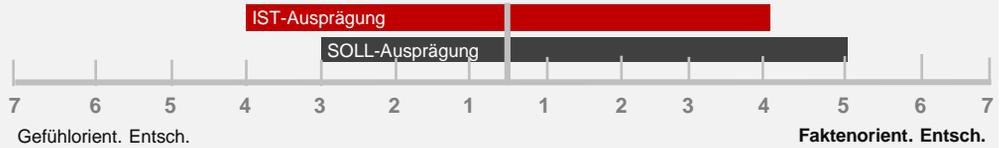
Ordnungsorientierung (G)

IST: maximal
SOLL: hoch



Faktenorient. Entsch. (B)

IST: moderat
SOLL: hoch



TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION 7

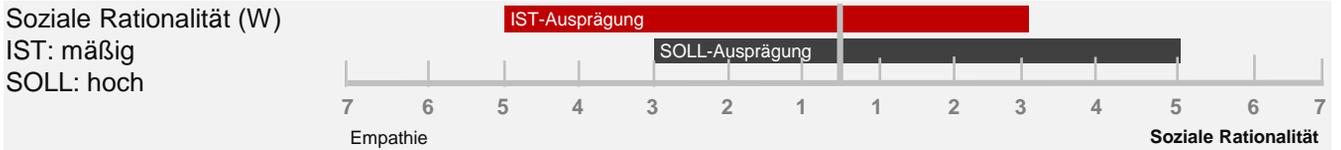
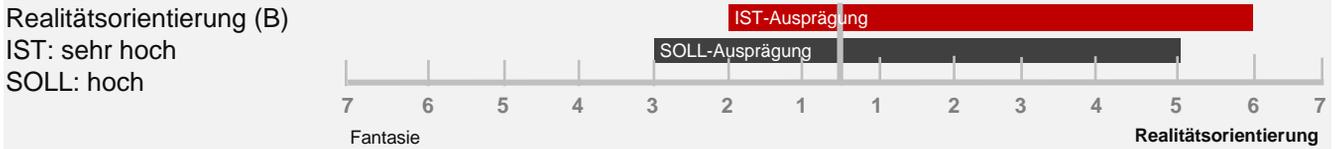
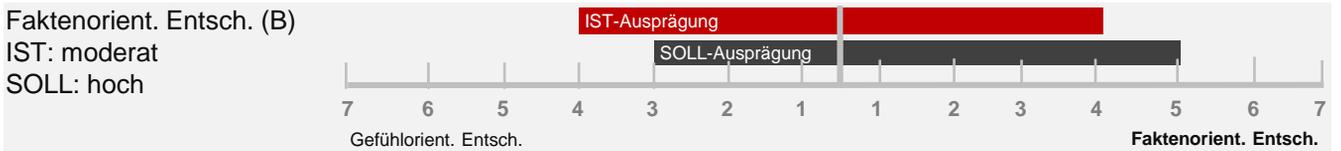
Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Rationalität

- Eine Lage nüchtern analysieren
- Auf Basis von objektiven Daten, Fakten und guten Argumenten vernünftige Entscheidungen treffen
- Sachverhalte lösungsorientiert und besonnen angehen



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal



TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION 8

Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Konstruktive Konfliktlösung:

Konflikte so bewältigen, dass alle beteiligten Parteien durch den Prozess etwas gewinnen und zu einer nachhaltigen Lösung gelangen. Beziehungen zwischen den Konfliktparteien stärken und langfristig Vertrauen aufbauen.

Konfliktkompetenz

- Zwischenmenschliche Konflikte frühzeitig und konstruktiv lösen
- Verständnis für den Standpunkt des Konfliktpartners zeigen
- Auf Provokationen und Sticheleien nicht eingehen, andere selbst nicht provozieren und auch in hitzigen Diskussionen besonnen bleiben
- Bereits aufgebrochene Konflikte erfolgreich schlichten

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert

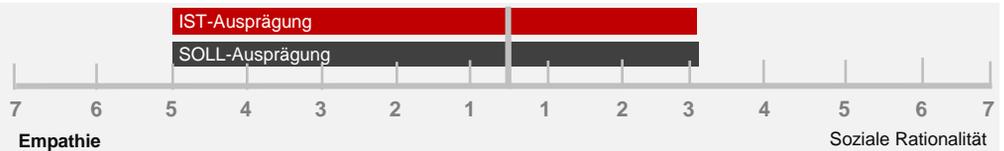


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Empathie (K)

IST: hoch

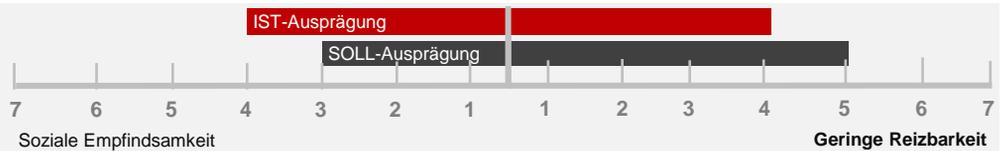
SOLL: hoch



Geringe Reizbarkeit (E)

IST: moderat

SOLL: hoch



TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION 9

Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Teamfähigkeit

- Mit unterschiedlichen Charakteren erfolgreich zusammenarbeiten
- Mit einer kollegialen Art zum Erfolg des Teams beitragen
- Den Erfolg des Teams stets mehr im Blick haben als den eigenen Erfolg
- Bei Konflikten vermitteln und Missverständnisse auflösen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

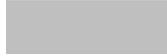
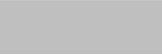
mäßig

moderat

hoch

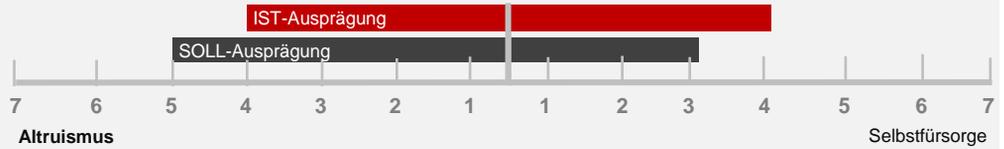
sehr hoch

Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Altruismus (K)
IST: moderat
SOLL: hoch



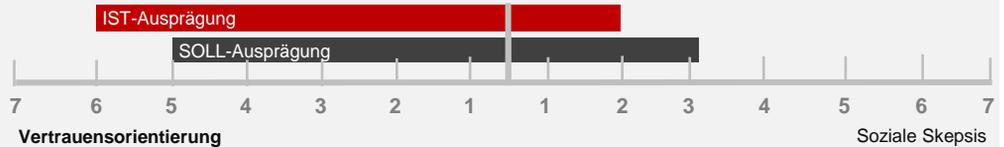
Außenorientierung (X)
IST: sehr hoch
SOLL: hoch



Soziale Offenheit (X)
IST: maximal
SOLL: hoch



Vertrauensorientierung (K)
IST: sehr hoch
SOLL: hoch



TIEFENPROFIL KOMMUNIKATION 10

Hilfreiche Ausprägung von BIG FIVE Facetten für Kommunikation

Nonverbale Kommunikation:

Alle Ausdrucksformen, die über das gesprochene Wort hinausgehen. Z.B. Körpersprache, Mimik und Tonfall. Eine hoch ausgeprägte nonverbale Kommunikationskompetenz kann außerdem Souveränität ausstrahlen.

Sicheres Auftreten

- Auch in schwierigen oder neuartigen Situationen Souveränität und Kompetenz ausstrahlen
- Nervosität nicht nach außen sichtbar werden lassen
- Erfolgreiche Selbstpositionierung in Teams und Abteilungen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

gering

mäßig

moderat

SOLL-BEREICH

hoch

sehr hoch

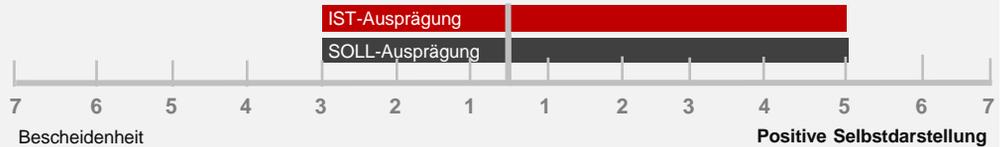
Kompetenzwert



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Positive Selbstdarst. (W)

IST: hoch
SOLL: hoch



Soziale Selbstsicherheit (E)

IST: moderat
SOLL: hoch

